



Številka: 0100-101/2013/2
Datum: 18.11.2013

Zadeva: regres za prehrano med delom

V zvezi z vprašanjem glede regresa za prehrano med delom v primeru, ko javni uslužbenec opravlja nadurno delo, pojasnjujemo naslednje:

Regres za prehrano med delom za javne uslužbence v upravah lokalnih skupnosti od 1. junija 2012 dalje ureja Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 40/12 in 46/13), in sicer v 3. členu, v katerem določa:

3. člen **(regres za prehrano)**

- (1) *Regres za prehrano je povračilo stroškov prehrane med delom.*
- (2) *Višina regresa za prehrano med delom znaša 3,52 eurov.*
- (3) *Izplačilo regresa iz prejšnjega odstavka pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu.*
- (4) *Kot dan prisotnosti na delu se šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.*
- (5) *Če je delovni čas razporejen neenakomerno tako, da javni uslužbenec dnevno opravi več kot 8 ur delovne obveznosti, se število regresov za prehrano za dneve, ko je delal več kot 8 ur, določi na način, da se število ur mesečne delovne obveznosti deli z osem.*
- (6) *Če javni uslužbenec v določenem mesecu dela preko polnega delovnega časa, mu za vsakih izpolnjenih osem ur dela preko polnega delovnega časa pripada znesek iz drugega odstavka tega člena.*
- (7) *V primeru zagotovljene brezplačne prehrane med delom ima javni uslužbenec možnost izbire med izplačilom regresa za prehrano ali koriščenjem brezplačne prehrane. Koriščenje brezplačne prehrane med delom in izplačilo regresa za prehrano se izključujeta. Če je cena zagotovljene prehrane nižja od zneska regresa za prehrano, je javni uslužbenec upravičen do plačila razlike do višine zneska iz drugega odstavka tega člena.*

(8) V primeru, ko je javni uslužbenec na službenem potovanju in ni upravičen do dnevnice v skladu z 9. členom, mu pripada dodaten regres za prehrano v primeru, da službeno potovanje traja več kot osem ur.

Upošteva se določbe navedenega člena torej javnemu uslužbencu pripada regresa za prehrano med delom za dan prisotnosti na delu, pri čemer je treba upoštevati, da mora ta prisotnost trajati več kot 4 ure, razen če ni krajši delovni čas posledica predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.

V nadaljevanju aneks ureja pravico do regresa za prehrano v primeru neenakomernega delovnega časa in v primeru, ko gre za delo preko polnega delovnega časa, pri čemer pa že iz besedila izhaja, da je bil namen urediti pravico do regresa za prehrano v primerih, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa ob dnevih, ko sicer opravi dnevno delovno obveznost, pri čemer v skladu z določbami ZDR-1 delovni čas lahko traja dnevno največ 10 ur (tretji odstavek 144. člena ZDR-1). Upošteva se navedeno torej v skladu s šestim odstavkom 3. člena aneksa javnemu uslužbencu pripada za vsakih 8 ur dela preko polnega delovnega časa 1 regres za prehrano, pri čemer izhajamo iz dejstva, da te ure pomenijo seštevek ur, opravljenih po dnevih (na primer ob 8-urnem delovniku vsak dan 2 uri dela preko polnega delovnega časa do skupno 20 ur, kar je v skladu z ZDR-1 najvišje možno število nadur na mesec, razen če ne gre za prerazporeditev delovnega časa, kjer je v skladu z zakonom ali kolektivno pogodbo mesečna časovna omejitev določena kot povprečna omejitev).

V primeru, ko pa gre za opravljanje dela preko polnega delovnega časa na dan, ko sicer javni uslužbenec ne dela, pa je po našem mnenju treba pravico do regresa za prehrano presojati v skladu s četrtem odstavkom 3. člena aneksa, kar pomeni, da v primeru prisotnosti na delu, ki znaša več kot 4 ure (tudi opravljanje nadurnega dela je prisotnost na delu) javnemu uslužbencu regres za prehrano med delom pripada.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica