



Številka: 0100-653/2010-3
Ljubljana, 13. 9. 2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

ZADEVA: Regres za letni dopust

Zveza: vaš e-dopis z dne 24. 6. 2010

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili vprašanje vezano na izplačilo regresa za letni dopust zaposlenemu za polovični delovni čas, in sicer vas zanima ali mu skladno s Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND) (Uradni list RS/I, št. 18/91 s spremembami in dopolnitvami) pripada cel ali polovičen regres.

ZDR v 4. odstavku 64. člena določa:

»(4) Delavec ima pravico do letnega dopusta v minimalnem trajanju v skladu s 159. členom tega zakona, pravico do regresa za letni dopust pa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, v skladu s petim odstavkom 131. člena tega zakona.«

Peti odstavek 131. člena ZDR:

"(5) V primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 66. členom tega zakona."

Pri tem pa je potrebno upoštevati še določbo 66. člena ZDR:

» (1) Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas.

(2) Delavec iz prejšnjega odstavka, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas, če s tem zakonom ni drugače določeno.«

Iz navedenega sledi, da delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, pripada cel regres.

S spoštovanjem.

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica