



Številka: 100-1128/2017/2

Datum:

Zadeva: regres za prehrano med delom - pojasnilo

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje glede regresa za prehrano, in sicer v povezavi z delovnim časom ter upoštevanje ureditev v Aneksu h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 40/12).

Uvodoma pojasnjujemo, da je pravica do regresa za prehrano med delom določena v 130. členu ZDR-1, ki določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Podrobneje pa je ta pravica v javnem sektorju urejena v kolektivnih pogodbah dejavnosti, in sicer v aneksih, ki so bili objavljeni v Uradnem listu RS, št. 40/12. Ministrstvo za javno upravo sicer ni pristojno za razlage kolektivnih pogodb, saj je to v pristojnosti posameznih komisij ali odborov, ustanovljenih za ta namen. Ne glede na to pa v okviru svojih pristojnosti pripravlja in posreduje pojasnila in odgovore na vprašanja, ki se nanašajo tudi na izvajanje določb kolektivnih pogodb kot strokovno pomoč predstojnikom oziroma delodajalcem pri odločanju o pravicah javnih uslužbencev.

V nadaljevanju pojasnjujemo da, vsi aneksi v enakem besedilu med drugim določajo, da:

- je regres za prehrano povračilo stroškov prehrane med delom,
- izplačilo regresa pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu,
- se kot dan prisotnosti na delu šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.

Upoštevanje navedeno je torej pri obračunu regresa za prehrano med delom treba upoštevati:

- da gre za prisotnost na delu (delovno obveznost) in ne za prisotnost na delovnem mestu, kar pomeni, da lahko javni uslužbenec delovno obveznost opravi tudi drugače oziroma na drugem kraju, pri tem posebej opozarjamo, da po našem mnenju ni možno enačiti delovne in učne obveznosti na področju vzgoje in izobraževanja,
- da aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev urejajo primere neenakomerno razporejenega delovnega časa in nadurno delo, kar pomeni, da se pravico do regresa (število regresov za prehrano) v primeru neenakomerno razporejenega delovnega časa izračuna na

način, kot izhaja iz aneksa, nadurno delo pa mora biti praviloma vnaprej pisno odrejeno, kot to izhaja iz 144. člena ZDR-1, javni uslužbenec ne more po svoji odločitvi podaljševati delovnega časa in tega potem uveljavljati kot nadurno delo,

- da javnemu uslužbencu regres za prehrano ne pripada, če je odsoten (dopust, odsotnost zaradi bolezni), če je na službeni poti, kjer kot povračilo stroškov prehrane prejme dnevnicu, ali če mu prehrano med delom zagotovi delodajalec na svoj račun.

Po našem mnenju torej javnemu uslužbencu, ki ima opravljeno 8-urno delovno obveznost, pripada regres za prehrano med delom. Regres za prehrano mu ne pripada, če:

- je bil na službeni poti, kjer je kot povračilo stroškov prehrane prejel dnevnicu,
- je po nalogu delodajalca opravljal dela izven kraja opravljanja dela ali izven službenih prostorov in mu je delodajalec zagotovil brezplačno prehrano.

Dejstvo, da javni uslužbenec nima določenega dela na domu, ob izpolnjeni delovni obveznosti ne more vplivati na njegovo pravico do regresa za prehrano med delom. Organizacija dela oziroma delovnega procesa in zagotavljanje izpolnjevanja delovne obveznosti kot podlage za izplačilo plače je v pristojnosti delodajalca oziroma je, vsaj po našem mnenju, del procesa vodenja in organiziranja dela.

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik
generalni direktor

Poslano:

- naslov