



Številka: 007-1075/2007/3

Datum: 24. 7. 2007

Zadeva: Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom - pravno mnenje

S strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve nam je bilo odstopljeno vaše vprašanje glede možnosti sklepanja pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom v organu državne uprave in z vprašanjem ali je potrebno v tem primeru spremeniti sistemizacijo konkretnega delovnega mesta.

Sklenitev pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom je stvar dogovora med predstojnikom in javnim uslužbencem. Pravna podlaga za sklenitev pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom je podana v 64. členu Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007 – Odl. US). Mnenja smo, da se določba v drugem odstavku 46. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06 in 140/06), ki določa, da je potrebno v sistemizaciji pri posameznem mestu navesti ali se delo opravlja s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa, nanaša na situacijo, kadar je razlog za to, da se delo opravlja s krajšim delovnim časom od polnega, na strani delodajalca. V sistemizacijo je torej potrebno vpisati delo s krajšim delovnim časom takrat, ko delodajalec presodi, da so potrebe delovnega procesa oz. obseg nalog tolikšne, da je delo možno opraviti v določenem številu ur, ki je manjše od polnega delovnega časa. V tem primeru vsak delavec, ki zasede to delovno mesto lahko dela zgolj tolikšno število ur, kot je to predvideno v sistemizaciji. V ostalih primerih, kadar delodajalec (v dogovoru z delavcem) delavcu omogoči delo s krajšim delovnim časom od polnega, realno pa se obseg nalog delovnega mesta ni spremenil, delodajalec sistemizacije ne spreminja.

Skladno s sedmo točko drugega odstavka 53. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPB2, Uradni list RS, št. 32/2006 – prečiščeno besedilo in 33/07) je določilo o tem, ali delavec delo opravlja s polnim ali krajšim delovnim časom sestavina pogodbe o zaposlitvi. V primeru spremembe te sestavine se sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Opozarjamo vas še na določbo tretjega odstavka 64. člena ZDR, ki pravi: *"Delavec, ki je sklenil pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, ima pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela polni delovni čas in jih uveljavlja sorazmerno času, za katerega je sklenil delovno razmerje, razen tistih, za katere zakon določa drugače."*

S spoštovanjem.

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA