

ORGAN

Številka:

Datum: 1. 8. 2012

Na podlagi 246. člena Zakona o uravnoveženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 – v nadaljevanju ZUJF) izdajam

SKLEP

o prenehanju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi

1. Javni uslužbenki/javnemu uslužbencu (ime in priimek), roj., EMŠO, s prebivališčem, na delovnem mestu, preneha veljati pogodba o zaposlitvi št. ..., sklenjena dne ...
2. Pogodba o zaposlitvi, navedena v prejšnji točki, preneha veljati z dnem dokončnosti tega sklepa.
3. Javna uslužbenka/javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini EUR.

Obrazložitev:

Javni uslužbenec je dne sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas za delo na delovnem mestu

Prvi odstavek 246. člena ZUJF določa, da javnim uslužbencem, ki na dan uveljavitve tega zakona izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1, pogodba o zaposlitvi preneha veljati. Na podlagi (*potrdila o pokojninski dobi, ki ga je izdal ZPIZ dne.../podatkov v osebni mapi javnega uslužbenca - izbrati ustrezno*) je ugotovljeno, da je javni uslužbenec ... (ime in priimek), na dan 31. 5. 2012 imel let starosti in let *pokojninske dobe (oz vpisati ustrezne podatke)* in je tako izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s *prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1 (vpisati ustrezno pravno podlago od navedenih)*.

Glede na navedeno ugotavljam, da javni uslužbenec izpolnjuje pogoj iz 1. odstavka 246. člena ZUJF, zato mu preneha veljati pogodba o zaposlitvi.

V skladu z drugim odstavkom 246. člena ZUJF pogodba o zaposlitvi preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik, prvi dan po izteku dveh mesecev od izpolnitve pogojev.

Skladno z drugim odstavkom 246. člena ZUJF ima javni uslužbenec ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma, če je to zanj ugodneje, do dveh zadnjih mesečnih plač. V konkretnem primeru pripada javnemu uslužbencu odpravnina v višini

Opozorilo na pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti: Na podlagi 119. člena Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/2010) ima javni uslužbenec pravico, da se prijavi pri Zavodu RS za zaposlovanje. *(Opomba: javni uslužbenec, ki je dopolnil 65 let, nima te pravice, zato v teh primerih izpustiti to opozorilo.)*

Pouk o pravnem sredstvu: Javni uslužbenec ima zoper sklep pravico do pritožbe, ki jo lahko poda v osmih dneh od prejema tega sklepa pri organu, ki je odločbo izdal. O morebitni pritožbi bo odločala *(Komisija za pritožbe iz delovnega razmerja pri Vladi Republike Slovenije ali organ, ki je v področnem predpisu predviden kot organ za pritožbo).*

(Če za javnega uslužbenca velja drugi del ZJU in o njegovi pritožbi odloča KPDR oz če je v področnem predpisu predviden organ za pritožbo)

ALI

Pouk o pravnem sredstvu: Javni uslužbenec lahko zahteva ugotovitev nezakonitosti prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi pred pristojnim delovnim sodiščem v roku 30 dni od vročitve tega sklepa. Če je tožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je na pošto oddana zadnji dan roka za vložitev tožbe.

(Če za javnega uslužbenca ne velja drugi del ZJU oz nima možnosti pritožbe, pač pa se za njegove pravice iz delovnega razmerja uporablja ZDR in uveljavlja svoje pravice s tožbo pred pristojnim sodiščem)

PREDSTOJNIK