



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Številka: 100-646/2007/1
Datum: 15. 10. 2007

ZADEVA: določanje smeri izobrazbe kot pogoja za zasedbo delovnega mesta

Ministrstvo za javno upravo ugotavlja, da se v praksi pogosto pojavljajo težave glede določanje ustrezne smeri izobrazbe kot pogoja za zasedbo delovnega mesta, saj prejema precej vprašanj v zvezi s tem, predvsem v zvezi z odločitvami glede izpolnjevanja pogojev v postopkih javnih natečajev. Zaradi navedenih dejstev je ministrstvo pripravilo naslednje pojasnilo:

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3) v 79. členu določa pogoje za delovna mesta, med katerimi ob splošnih pogojih, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, določa tudi stopnjo in smer izobrazbe ter ostale pogoje, potrebne za zasedbo uradniškega ali strokovno tehničnega delovnega mesta. Prav tako Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07) v tretjem odstavku 53. člena določa:

(3) Za posamezno delovno mesto se lahko stopnja izobrazbe določi brez navedbe smeri. Pri uradniških delovnih mestih se lahko v sistemizaciji določi smer ali alternativno več smeri izobrazbe iste stopnje. Pri strokovno-tehničnih delovnih mestih se smer ali alternativno več smeri izobrazbe določi v razvrstitvi delovnih mest, ki je priloga k tej uredbi, ali v sistemizaciji.

Glede na to, da v določenih primerih ni možno natančno opredeliti smeri izobrazbe, ki je potrebna za opravljanje določenih nalog, prav tako pa je potrebno upoštevati možnost glede določitve stopnje izobrazbe, ki izhaja iz določb 87. člena ZJU, in se nanaša na dejstvo, da je možno določiti minimum izobrazbe (na primer: najmanj višja ali najmanj visoka strokovna izobrazba), pri čemer pa velja upoštevati dejstvo, da na visoki strokovni izobrazbi določenih smeri ni, predlagamo, da v sistemizaciji delovnih mest določate smeri izobrazbe selektivno.

To pomeni:

- kadar je možno natančno opredeliti zahtevano smer izobrazbe, ki jo bo možno tudi nedvoumno identificirati v okviru natečajnega postopka, jo je smiselno uvrstiti tudi med zahtevane pogoje za zasedbo delovnega mesta,
- kadar pa smeri izobrazbe ni možno natančno opredeliti oziroma za opravljanje dela na določenem delovnem mestu ni nujno potrebna točno določena smer izobrazbe, je smiselno v sistemizaciji delovnih mest določiti samo zahtevno stopnjo izobrazbe.

Glede na to, da je sistemizacija delovnih mest podlaga za izvedbo natečajnih postopkov, Ministrstvo za javno upravo ocenjuje, da bo na tak način možno hitreje in bolj uspešno izvajati natečajne postopke. Prav tako pa bo lažje izvajati tudi premestitve na druga delovna mesta, pri čemer ne bo prihajalo do kršitev zakona in podzakonskih predpisov, ker izbrani kandidat ali javni uslužbenec ne bo izpolnjeval pogoja glede smeri izobrazbe. Z določanjem smeri izobrazbe kot pogoja za zasedbo delovnega mesta pa se bo možno izogniti tudi vsem

dvomom v primerih, ko na primer ne bo možno smeri izobrazbe, ki jo ima določen posameznik, ustrezno umestiti med smeri izobrazbe, ki bodo določene v sistemizaciji delovnih mest.

S spoštovanjem,

dr. Gregor VIRANT
MINISTER

VROČITI:

- naslov