



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mnz@gov.si
www.mnz.gov.si

Številka: 100-828 /2013/3
Datum: 15.12.2013

Zadeva: solidarnostna pomoč - pojasnilo

Na Ministrstvo za notranje zadeve ste posredovali vprašanje glede določenih določb ZUJF v povezavi z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije glede solidarnostne pomoči. V zvezi s posredovanim vprašanjem posredujemo naslednje pojasnilo:

Uvodoma sicer pojasnjujemo, da ministrstvo sicer ni pristojno za razlago določb kolektivnih pogodb, vendar pa gre pri tem vprašanju za povezavo z določbami ZUJF. V zvezi s tem opozarjamo, da prvi odstavek 164. člena ZUJF določa, da se določbe od 164. člena do 181. člena tega zakona uporabljajo do uveljavitve kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev, ki bodo sklenjene po sprejetju tega zakona, s katerimi se uredijo povračila stroškov v zvezi z delom in nekateri drugi prejemki. Aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev so bili sklenjeni 18. maja 2012, veljati pa so začeli naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljajo pa se od prvega dne naslednjega meseca, ki sledi mesecu, v katerem je bil uveljavljen zakon, ki ureja uravnoteženje javnih financ. ZUJF je začel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, objavljen pa je bil 30. maja 2013.

Upošteva se navedeno se torej aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, ki urejajo povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja, med njimi tudi solidarnostno pomoč, uporabljajo od 1. junija 2012 dalje, pri čemer pa opozarjamo še, da so bili v 2013 prav tako sklenjeni aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in objavljeni v Uradnem listu RS št. 46/2013, ki dodatno urejajo pravico do jubilejnih nagrad in solidarnostnih pomoči. Vsi navedeni aneksi se uporabljajo za javne uslužbence, določbe ZUJF se uporabljajo le za funkcionarje in za tiste javne uslužbence, ki povračil stroškov in drugih prejemkov nimajo urejenih s kolektivno pogodbo.

V zvezi s pravico do solidarnostne pomoči pojasnjujemo še, da aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, sprejeti in uveljavljeni v letu 2012, glede solidarnostne pomoči določajo:

13. člen
(solidarnostna pomoč)

(1) Delodajalec je dolžan izplačati javnemu uslužbencu solidarnostno pomoč v višini 577,51 EUR v primerih in po postopku, določenem v kolektivni pogodbi.

(2) Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen javni uslužbenec, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve iz prejšnjega stavka ne veljajo.

(3) Javni uslužbenec lahko vloži zahtevo za izplačilo solidarnostne pomoči v roku 60 dni od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil zahtevo zmožen vložiti.

V skladu s prvim odstavkom navedenega člena javnim uslužbencem pripada solidarnostna pomoč v primerih in po postopku, določenem v kolektivni pogodbi, kar pomeni, da je treba preveriti v kolektivni pogodbi dejavnosti, ki se je uporabljala že pred sklenitvijo navedenih aneksov, v katerih primerih in po kakšnem postopku je javnemu uslužbencu pripadala solidarnostna pomoč.

Iz čistopisa Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (dostopen na spletnih straneh) je iz 101. člena razvidno, da solidarnostna pomoč pripada tudi ob daljši bolezni.

Razlaga pojma »daljša bolezen« je bila sprejeta že z razlago Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/2000) in pomeni daljšo bolezen, zaradi katere je javni uslužbenec začasno nezmožen za delo, kar je potrebno v vsakem primeru izkazati s potrdilom pristojnega zdravnika oziroma zdravniške komisije, pri tem pa te pravice ni mogoče dodatno pogojevati z vrsto bolezni oziroma poškodbe, zaradi katere je javni uslužbenec nezmožen za delo, saj gre za izključno strokovno presojo zdravnika. Pod daljšo bolezen štejemo bolezen, ki traja tri mesece ali več, ne glede na to, ali je javni uslužbenec zaradi bolezni tri mesece ali več odsoten z dela ali pa dela po 4 ure dnevno; iz razloga "daljše bolezni" je javni uslužbenec do solidarnostne pomoči upravičen samo enkrat v koledarskem letu.

Prav tako obstaja Razlaga 101. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije v povezavi s 13. členom Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 40/12), iz katere izhaja, da obstajajo v veljavi tako primeri kot razlage kolektivne pogodbe glede solidarnostne pomoči.

Upoštevanje navedeno je torej treba presojati pravico do solidarnostne pomoči v primeru daljše bolezni v povezavi z določbami kolektivne pogodbe in aneksa, kar pomeni, da javnemu uslužbencu pripada, če je zaradi bolezni odsoten tri mesece ali več, pri čemer pa njegova osnovna plača ne sme presegati višine minimalne plače, razen če ne gre za člana reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa, za katerega velja limit 130 odstotkov minimalne plače in 20 odstotkov višja solidarnostna pomoč v skladu z Aneksom h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 46/2013).

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica