



## **Rizična nosečnost**

**V zvezi z e-vprašanjem, ki se nanaša na izplačilo solidarnostne pomoči v primeru rizične nosečnosti javne uslužbenke, menimo naslednje:**

Za delavce v državnih organih se, glede ugotavljanja pogojev in uveljavljanja pravice do solidarnostne pomoči, uporablja Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/91, 53/92, 34/93, 3/98 in aneksi Uradni list RS, št. 12/94, 59/94, 80/94, 64/95, 37/97, 3/98, 39/99, 99/01 in 73/03, v nadaljevanju : KPNEĐ).

KPNEĐ v 4. točki 40. člena določa, da delavcu, oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečne mesečne čiste plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana,
- težja invalidnost,
- **daljša bolezen,**
- elementarne nesreče ali požari.

Solidarnostna pomoč po KPNEĐ je vezana na s kolektivno pogodbo določen dogodek in se izplača z namenom, da delavec lažje premosti težave, ki niso nastale po njegovi volji. Delodajalec je dolžan izplačati delavcu solidarnostno pomoč v primerih, oziroma ob izpolnitvi pogojev, določenih s 4. točko 40. člena KPNEĐ. Ta obveznost obstaja tudi v primeru, če delavec ne vloži posebnega pisnega zahtevka za izplačilo pomoči.

Solidarnostna pomoč po tretji alineji 4. točke 40. člena KPNEĐ (Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v RS, Uradni list RS, št. 81/2000) pripada delavcu v primeru daljše bolezni, zaradi katere je delavec začasno nezmožen za delo, kar je potrebno v vsakem primeru izkazati s potrdilom pristojnega zdravnika, oziroma zdravniške komisije. **Pri tem te pravice ni mogoče dodatno pogojevati z vrsto bolezni, oziroma poškodbe, zaradi katere je delavec nezmožen za delo, saj gre za izključno strokovno presojo zdravnika.**

Pod daljšo bolezen štejemo bolezen, ki traja tri mesece ali več, ne glede na to, ali je delavec zaradi bolezni tri mesece ali več odsoten z dela ali pa dela po 4 ure dnevno.

Do solidarnostne pomoči po tretji alineji 4. točke 40. člena KPNEĐ – »daljša bolezen« - je delavec upravičen samo enkrat v koledarskem letu.

Menimo, da javni uslužbenki, ki je v skladu s potrdilom o zdravstveno upravičeni odsotnosti odsotna z dela zaradi bolezni, pri čemer se ne spuščamo v vrsto bolezni, ob izpolnjevanju pogojev iz KPNEĐ, **pripada** solidarnostna pomoč.

## **Težja invalidnost**

**V zvezi z e-vprašanjem, ki se nanaša na izplačilo solidarnostne pomoči v primeru invalidnosti I. kategorije, vam odgovarjamo naslednje:**

KPNEĐ v 4. točki 40. člena določa, da delavcu, oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečne mesečne čiste plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana,
- **težja invalidnost,**
- daljša bolezen,
- elementarne nesreče ali požari.

V prvem odstavku 119. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR - Uradni list RS, št. 42/2002) je določeno, da pogodba o zaposlitvi preneha veljati po samem zakonu, ko je delavcu vročena odločba o ugotovljeni invalidnosti I. kategorije postala pravnomočna. To pomeni, da od takrat delavec ni več v delovnem razmerju pri delodajalcu, le-

ta mu torej ni dolžan izplačati solidarnostne pomoči v primeru invalidnosti I. kategorije (ne sodi v pojem težje invalidnosti, skladno s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju).

Tudi v Navodilu o dodelitvi solidarnostne pomoči Urada za organizacijo in razvoj uprave številka 014-00-239/2003-4 z dne 27.11.2003 je pojasnjen pojem težje invalidnosti, pri čemer se za le-to šteje invalidnost II. ali III. kategorije, ugotovljeno v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Težja invalidnost je ugotovljena invalidnost (z izvidom invalidske komisije) II. in III. kategorije oziroma priznana najmanj 30% telesno okvaro v primeru poškodbe pri delu ali poklicne bolezni ter najmanj 50% telesno okvaro v primeru bolezni ali poškodbe izven dela (sodna praksa).

Delavcu pripada solidarnostna pomoč iz naslova težje invalidnosti samo enkrat in to ob njenem priznanju (Razlaga - Uradni list RS, št. 19/02). Menimo, da mora biti ugotovitev težje invalidnosti prepuščena strokovni instituciji s področja zdravstva, delodajalec pa prizna solidarnostno pomoč ob predložitvi ustreznega potrdila tega organa.

**Iz navedenega izhaja, da javnemu uslužbencu, ki ima priznano I. kategorijo invalidnosti (prvi odstavek 119. člena ZDR) in ki ni več v delovnem razmerju pri delodajalcu, v konkretnem primeru ne pripada solidarnostna pomoč, skladno z zgoraj navedenim.**