



Številka: 100-1346/2014/4

Datum: 15. 10. 2014

ZADEVA: Podelitev pooblastila vodji kadrovskega poslovanja

ZVEZA: Vaš elektronski dopis z dne 3. 10. 2014

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili zaprosilo za dodatno pojasnilo oziroma za odgovor na vprašanje v zvezi s podelitvijo pooblastila vodji kadrovskega poslovanja. Zaradi različnih praks in razlag ste dodatno zaprosili za konkretni odgovor na vprašanje:

»- ali lahko vodja kadrovskega poslovanja, ki ima vsa pooblastila, ki jih ima po ZJU predstojnik, sprejme oz. določi sistemizacijo delovnih mest, kadrovski načrt, sprejema splošne akte (navodilo o delovnem času; načrt izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja)?«.

V dopisu številka: 100-1346/2014/2, z dne 30. 9. 2014, smo vam med drugim pojasnili, da se na vodjo kadrovskega poslovanja lahko prenesejo vsa pooblastila, ki jih ima po Zakonu o javnih uslužbencih predstojnik (prvi odstavek 34. člena ZJU), kar pomeni, »*da zadostuje splošno pooblastilo za izvrševanje vseh pravic in dolžnosti delodajalca, ki jih ima po ZJU predstojnik*«.

Upošteva je prvi odstavek 34. člena Zakona o javnih uslužbencih vodja kadrovskega poslovanja v primeru obstoja splošnega pooblastila tako lahko na primer določi sistemizacijo delovnih mest (prvi odstavek 40. člena ZJU), sprejme kadrovski načrt (drugi odstavek 44. člena ZJU), določi načrt izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja (drugi odstavek 103. člena ZJU) in vsa druga **pooblastila, ki jih ima predstojnik po Zakonu o javnih uslužbencih**.

Upošteva je navedeno je torej mogoče ugotoviti, da na podlagi izdanega splošnega pooblastila vodja kadrovskega poslovanja lahko izvršuje vse pravice in dolžnosti delodajalca, ki jih ima po ZJU predstojnik. Glede na takšno vsebino, ki ga ima splošno pooblastilo na podlagi izrecne določbe prvega odstavka 34. člena ZJU, predlagamo, da se pred izdajo splošnega pooblastila posebej presodi ali je namen predstojnika dejansko izdaja takšnega pooblastila ali samo pooblastila za opravljanje posameznih, v pooblastilu konkretno navedenih pristojnosti predstojnika kot delodajalca. Smiselno je namreč, da pravico izdajanja splošnih aktov organa zadrži le predstojnik.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA