



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-469/2008/ 9
Ljubljana, 18.09.2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA,
ORGANI V SESTAVI,
VLADNE SLUŽBE

ZADEVA: realizacija 15. člena ZSPJS v povezavi s tretjim odstavkom 73. člena ZJU – dodatno pojasnilo

ZVEZA: naš dopis št. 100-469/2008/1 z dne 7.7.2008 in naš dopis št. 100-469/2008/5 z dne 28.7.2008

Ministrstvo za javno upravo ugotavlja, da se kljub posredovanima dopisom še vedno pojavljajo nejasnosti glede možnosti uporabe določitve višje plače v primeru, ko javni uslužbenec sklene delovno razmerje za določen čas.

K že posredovanim pojasnilo ponovno sporočamo, da ima lahko javni uslužbenec, ki sklene delovno razmerje za določen čas, v skladu s 15. členom ZSPJS v primerih, določenih s posebnim zakonom, povečano osnovno plačo za določeno število plačnih razredov, pri čemer pa se kot osnova upošteva plačni razred ustreznega delovnega mesta oziroma naziva. Navedena določba torej pomeni, da je možno javnemu uslužbencu določiti višji plačni razred, vendar pa ob upoštevanju določbe tretjega odstavka 73. člena ZJU, ki omogoča do 20 % višjo osnovno plačo, to pomeni največ 5 plačnih razredov več od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva.

Pri tem je treba upoštevati še določbe ZSPJS, da javni uslužbenec ne more imeti višjega plačnega razreda kot znaša najvišji plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, ki ga je možno doseči z napredovanjem. Za javne uslužbence, ki so že ob prevedbi v nov plačni sistem imeli določeno plačo na podlagi tretjega odstavka 73. člena, pa je treba upoštevati določbe tretjega odstavka 49. člena ZSPJS, ki določa, javni uslužbenec ne more biti uvrščen v višji plačni razred od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, ki ga je možno doseči z napredovanjem. Ta določba pomeni, da se javnega uslužbenca, katerega prevedeni plačni razred je višji, kot je najvišji plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, ne more biti uvrščen višje. Uvrstiti ga je treba v najvišji možni plačni razred, če prevedeni plačni razred le-tega presega, ima javni uslužbenec t.i. »varovano plačo«.

Navajamo primer: javni uslužbenec na delovnem mestu, ki je uvrščeno v 21 PR, je imel določeno 20 % višjo plačo, hkrati pa je bil zanj ob določitvi plače v starem sistemu uporabljen ali 31. b člen pravilnika o napredovanju ali pa 65. člen ZDDO, po prevedbi je uvrščen v 35 PR, kar pomeni, da njegova prevedena plača presega najvišji možni plačni razred. Pravilna uvrstitev v takem primeru je 31 PR, ostalo je »varovana plača«, nikakor pa ne more biti uvrščen višje, kot za 10 PR od osnovnega plačnega razreda delovnega mesta.

Predlagamo, da preverite tovrstne primere in v primerih morebitnih drugačnih uvrstitev javne uslužbenice uvrstite v skladu z zakonom.

S spoštovanjem

Dr. Gregor Virant
minister

POSLANO:

– naslov