



Številka: 0100-129/2008/1
Ljubljana, dne 26.06.2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE

ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE

ZADEVA: Izvajanje 6. odstavka 87. člena ZJU v povezavi s 14. členom ZSPJS

Na Ministrstvu za javno upravo prejemamo številna vprašanja v zvezi z izvajanjem 6. odstavka 87. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) oziroma 6. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 33/08) v povezavi z vsebino 14. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) in odštevanjem plačnih razredov za javne uslužbenca, ki nimajo ustrezne izobrazbe.

Da bi zagotovili enoten pristop k izvajanju navedenih določb, predlagamo, da upoštevate naslednje pojasnilo:

V zvezi z izvajanjem 6. člena Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 33/08) smo vam posredovali dopis, številka: 100-54/2007/102 z dne 24.04.2008, v katerem smo predlagali, da realizacijo navedene določbe odložite do uveljavitve sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki bodo omogočile, da bo javni uslužbenec v primerih kot jih določa uredba ob premestitvi na zahtevnejše delovno mesto (v višjem tarifnem razredu) pridobil 1 plačni razred, če že ni dosegel plačnega razreda, ki bi bil višji od najvišjega plačnega razreda na delovnem mestu oziroma v nazivu, v katerega bo imenovan. Gre za določbo prvega odstavka 12. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS-I-Uradni list RS, št. 58/08), ki že velja od 11.06.2008, pri čemer pa je potrebno upoštevati, da se bodo novi plačni

razredi tudi za nazive tretjega kariernega razreda (npr. Svetovalec III, II in I), določeni s kolektivno pogodbo oziroma uredbo ali aktom organa, pričeli uporabljati s prehodom na nov plačni sistem (določeni bodo v aktih o sistemizaciji, ki bo veljala najkasneje s 01.08.2008, prva plača po novem pa bo izplačana 05.09.2008). V tej zvezi predlagamo, da se premestitve in imenovanja uradnikov v nazive tretjega kariernega razreda izpeljejo takoj po prehodu na nov plačni sistem, ko se bodo uvrstitve v plačne razrede že uporabljale.

ZSPJS-I v 8. členu spreminja tudi 14. člen ZSPJS, in sicer določa, da se v odvisnosti od števila let delovne dobe javnim uslužbencem, ki opravljajo delo na delovnih mestih z nižjo izobrazbo od zahtevane, osnovna plača zniža za en oziroma za dva plačna razreda. V Ministrstvu za javno upravo menimo, da navedena določba v smislu zniževanja plačnih razredov ne more vplivati na določitev osnovnih plač uradnikom, ki bodo na podlagi 6. odstavka 87. člena ZJU in 6. člena Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 33/08), kar utemeljujemo z naslednjim:

Tako kot to velja do uveljavitve novega plačnega sistema tudi po njegovi uveljavitvi javnih uslužbencev ni dopustno premeščati/razporejati na delovna mesta, za katera ne izpolnjujejo predpisanih pogojev oziroma jih imenovati v nazive, za katere ne izpolnjujejo predpisanih pogojev, razen, če je to z zakonom ali drugim predpisom, izdanim na podlagi zakona, izrecno dovoljeno.

ZJU, ki kot poseben zakon za državne organe in uprave lokalnih skupnosti ureja uslužbenska razmerja, v 6. odstavku 87. člena določa, da se lahko za nazive tretjega kariernega razreda določi kot pogoj najmanj višja izobrazba, pridobljena v okviru sistema visokošolskega izobraževanja po višješolskih programih, sprejetih pred 1. januarjem 1994, in ustrezno število let delovnih izkušenj, za kar natančnejše kriterije določi vlada z uredbo. Kot izhaja iz navedene določbe, je pogoj za imenovanje v nazive tretjega kariernega razreda lahko tudi višja izobrazba v okviru kot jo zakon določa, kar pomeni, da bo v teh primerih tak pogoj potrebno opredeliti tudi v aktu o sistemizaciji delovnih mest. Uradniki, ki bodo na tej podlagi imenovani v naziv tretjega kariernega razreda torej izpolnjujejo pogoje, saj pogoj ni le najmanj visoka strokovna izobrazba, temveč skladno s to določbo ZJU tudi višja izobrazba. Kot to veleva navedena določba ZJU, je vlada z uredbo uredila tudi kriterije, na podlagi katerih so uradniki lahko imenovani v naziv Svetovalec III in Svetovalec II (10 in 12 let delovnih izkušenj v organih državne uprave, pravosodnih organih in organih lokalnih skupnosti na delovnih mestih z zahtevano višješolsko izobrazbo).

Čeprav ZSPJS v 3. odstavku 14. člena določa, da se osnovna plača zniža javnim uslužbencem, tudi če se za delovno mesto v tarifnem razredu VII/1 oziroma VII/2 zahteva višješolska izobrazba, (kot za nazive tretjega kariernega razreda določa ZJU in navedena uredba), v ministrstvu menimo, da je to določbo potrebno uporabiti zgolj za tiste javne uslužbenke, ki **ob prehodu na nov plačni sistem** zasedajo delovna mesta brez ustrezne stopnje izobrazbe. V primeru, da pride do **premesitve** na zahtevnejše delovno mesto **po uvedbi novega plačnega sistema**, ker poseben predpis pod določenimi pogoji to eksplicitno dopušča, pa menimo, da je potrebno upoštevati izključno določbo 19. člena ZSPJS.

Glede na navedeno, bodo uradniki zaradi premestitve na delovno mesto v višjem tarifnem razredu na podlagi 6. odstavka 87. člena ZJU in v skladu s kriteriji iz 6. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 33/08), ob imenovanju v nazive devete in osme stopnje, pridobili 1 plačni razred (1. odstavek 19. člena ZSPJS).

S spoštovanjem,

Dr. Gregor Virant
MINISTER