



REPUBLIKA SLOVENIJA

**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

Šifra: 110-103/2006/49

Datum: 31. 07. 2006

MINISTRSTVA,  
ORGANI V SESTAVI,  
VLADNE SLUŽBE IN  
UPRAVNE ENOTE

**ZADEVA: izvajanje skupnega kadrovskega načrta organov državne uprave za obdobje 2006 - 2008**

Vlada Republike Slovenije je dne 6. 7. 2006 sprejela Skupni kadrovski načrt organov državne uprave (sklep št. 10002-18/2006/19, dostopno na naslovu: <http://mju.gov.si/index.php?id=8764>).

V zvezi z izvajanjem sprejetih sklepov vas želimo opozoriti na naslednje:

1. V kadrovskem načrtu je določeno število zaposlenih za določen in za nedoločen čas v absolutni številki in ne preračunano na polni delovni čas (sprememba Pravilnika o vsebini in postopkih za predložitev kadrovskih načrtov je že bila poslana v objavo v Uradni list RS).

To pomeni, da se v realizacijo štejejo javni uslužbenci, ki delajo manj kot polni delovni čas, kot 1 zaposlitev.

2. Kot nadomestna zaposlitev, ki se ne šteje v realizacijo kadrovskega načrta, se šteje javni uslužbenec, ki nadomešča javnega uslužbenca, odsotnega zaradi bolniške odsotnosti nad 30 dni ali porodniške (refundirana oz. prihranjena sredstva za plačo). Taka nadomestna zaposlitev se lahko realizira na istem delovnem mestu, na katerem je opravljal delo odsotni javni uslužbenec, ali na drugem delovnem mestu, vendar je v tem primeru kot razlog za nadomestno zaposlitev še vedno izkazana odsotnost javnega uslužbenca. Vedeti je namreč treba, da se v realizacijo štejejo vse zaposlitve, razen nadomeščanj.
3. Posebej opozarjamo na sklep št. 11., po katerem je pri zasedbi prostih delovnih mest potrebno obvezno predhodno ugotoviti, ali obstoja možnost premestitve javnih uslužbencev iz drugih organov državne uprave. Če se ugotovi, da te možnosti ni, je potrebno objaviti najprej interni natečaj, in šele, če je ta neuspešen, je možno izvesti javni natečaj ali objavo prostega delovnega mesta v javnih občilih in na zavodu za zaposlovanje ter na spletni strani MJU.

Pričakujemo, da nekateri organi ne bodo mogli doseči zmanjšanja zaposlenih glede na sprejeti kadrovski načrt samo z ne-nadomeščanjem zaposlenih, katerim bo prenehalo delovno razmerje, ampak bodo potrebni še drugačni ukrepi. Zato bo

Ministrstvo za javno upravo zbiralo podatke o številu in izobrazbi javnih uslužbencev, za katere obstaja možnost premestitve v drugi organ. Podatki o izobrazbi bodo objavljeni na spletni strani MJU (Naslov: Delovna razmerja in štipendiranje, Objave prostih delovnih mest, Izobrazba javnih uslužbencev za premestitev). V kolikor bo posamezni organ iskal kandidata z objavljeno stopnjo in smerjo izobrazbe, bo moral najprej preveriti možnost premestitve takšnega javnega uslužbenca.

Za ugotovitev možnosti premestitve razpoložljivih javnih uslužbencev v drug organ morajo organi, ki iščejo nove javne uslužbence, še pred objavo internega natečaja posredovati Ministrstvu za javno upravo informacijo o prostem delovnem mestu z enakim tekstom kot za objavo in ime kontaktne osebe, na katero se bo obrnil pristojni javni uslužbenec organa, v katerem so na razpolago javni uslužbenci, ki jih je možno premestiti.

Trenutno že obstaja možnost za premestitev javnih uslužbencev navedenih stopenj in smeri izobrazbe:

- univerzitetni diplomirani ekonomist,
- univerzitetni diplomirani sociolog,
- diplomirani ekonomist (VS),
- diplomirani organizator menedžer (VS),
- diplomirani upravni organizator (VS),
- diplomirani varstvoslovec (VS),
- organizator dela (VŠ),
- pravnik (VŠ),
- višji upravni delavec (VŠ),
- upravni tehnik (SŠ).

MJU bo informacijo organa o prostem delovnem mestu za nedoločen čas, skupaj z imenom kontaktne osebe, posredovalo organu, ki ima razpoložljive javne uslužbence. Ta v roku treh delovnih dni sporoči MJU, ali bo stekel postopek ugotavljanja primernosti kandidatov. Ko bo MJU prejelo obvestilo, da premestitev ni bila realizirana, se lahko objavi interni natečaj. MJU je potrebno obvestiti tudi o tem, da je bila izvedena premestitev, na osnovi česar se bo ažuriral podatek o izobrazbi razpoložljivih JU, objavljen na spletni strani.

Organe opozarjamo, da velja ta postopek za prosta uradniška in strokovno-tehnična delovna mesta.

Sprejeti sklep št. 11. torej pomeni, da organ ne sme izvesti javnega natečaja za zaposlitev za nedoločen čas, če pred tem ne izvede postopka ugotavljanja možnosti premestitve iz drugega organa oziroma ne izvede internega natečaja.

S spoštovanjem

Mag. Roman REP  
DRŽAVNI SEKRETAR

POSLANO:

- naslov
- zbirka dokumentarnega gradiva