

Na podlagi 124. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 42/02) in drugega odstavka 108. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3, Uradni list RS, št. 63/07) sklepata pogodbeni stranki

1. .... (ime in sedež organa), ki ga zastopa....., (v nadaljevanju: delodajalec)

in

2. volonterski pripravnik(-ca) ..... (ime in priimek), rojen(-a) .....(datum in kraj rojstva), stanujoč(-a)..... (naslov stalnega oz. začasnega bivališča) .....

naslednjo

## **POGODBO O OPRAVLJANJU VOLONTERSKEGA PRIPRAVNIŠTVA**

### 1. člen

Pogodbeni stranki sklepata to pogodbo na podlagi .....(razpisa, če je bil razpis oz. vloge, če je pripravnik vložil vlogo) ..... z dne..... .

### 2. člen

Volonterski pripravnik bo opravljal pripravništvo za delo na delovnem mestu ..... (opis delovnega mesta).

### 3. člen

Pogodba o opravljanju volonterskega pripravništva se sklene za čas od ..... do.....

Pripravništvo se lahko skrajša ali podaljša skladno z določbami zakona in drugimi predpisi.

Neposredna delovna obveznost volonterskega pripravnika se določi s programom pripravništva v skladu z določili Pravilnika o usposabljanju pripravnikov za opravo strokovnega izpita za imenovanje v naziv (v nadaljevanju: pravilnik). Njegova delovna obveznost pa ne sme presegati obveznosti, ki bi jo imel, če bi imel sklenjeno pogodbo o zaposlitvi pripravnika.

### 4. člen

Volonterski pripravnik(-ca) bo delo opravljal(-a) v ..... (točen naslov sedeža delodajalca)

### 5. člen

Volonterski pripravnik(-ca) ima pravico do odmora med delovnim časom v skladu z zakonom. Čas odmora se všteva v delovno obveznost volonterskega pripravnika(-ce).

Volonterski pripravnik ima pravico do počitka med zaporednima delovnima dnevoma in do tedenskega počitka v skladu z zakonom.

Volonterski pripravnik ima v času opravljanja volonterskega pripravništva pravico do koriščenja \_\_\_\_ delovnih dni za počitek. O izrabi prostih dni se volonterski pripravnik zavezuje predhodno uskladiti z \_\_\_\_\_ (vodjo, generalnim direktorjem ipd.).

#### 6. člen

Delodajalec zagotavlja volonterskemu pripravniku (-ci) pogoje za varnost in zdravje v skladu s posebnimi predpisi o varnosti in zdravju pri delu.

Volonterski pripravnik(-ca) se zavezuje spoštovati in izvajati predpise o varnosti in zdravju pri delu.

Delodajalec je dolžan volonterskega pripravnika (-co) zavarovati za primer invalidnosti, telesne okvare ali smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni.

#### 7. člen

Volonterski pripravnik (-ca) je za svoje delo odškodninsko odgovoren (-na).

#### 8. člen

Volonterskemu pripravniku (-ci) ne pripada plačilo za delo, nadomestilo plače, drugi osebni prejemki ter povračilo stroškov v zvezi z delom.

#### 9. člen

V času trajanja pripravništva zagotavlja delodajalec volonterskemu pripravniku(-ci) usposabljanje za samostojno opravljanje dela. Volonterski pripravnik(-ca) se usposablja po programu pripravništva, ki ga v skladu s 17. členom pravilnika določi mentor.

#### 10. člen

Za mentorja pripravniku je določen(-a)..... (ime in priimek strokovnega delavca), ki ima strokovni naslov ..... in naziv ..... , pridobljen z dnem ..... . Kot somentor je določen(-a)..... ime in priimek strokovnega delavca), ki ima strokovni naslov ..... in naziv ..... , pridobljen z dnem .....

#### 11. člen

V skladu s 165. členom ZJU ima pripravnik pravico do pristopa k strokovnemu izpitu za imenovanje v naziv na stroške delodajalca. K strokovnemu izpitu lahko pripravnik na stroške delodajalca pristopi največ dvakrat.

#### 12. člen

Pogodba preneha veljati s potekom časa, določenim v 3. členu te pogodbe.

Pogodba preneha veljati pred potekom časa, določenim v prejšnjem odstavku v primeru:

- sporazumne razveljavitve
- kršitve pogodbenih določil.

V primeru, če volonterski pripravnik(-ca) krši pogodbeno določila in iz tega razloga pogodba o opravljanju volonterskega pripravništva preneha veljati pred potekom časa, določenim v 3. členu te pogodbe, je dolžan delodajalcu povrniti stroške zdravniškega pregleda.

### 13. člen

Volonterski pripravnik se je dolžan vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo njegovega dela in glede na naravo dejavnosti, delodajalcu materialno ali moralno škoduje ali bi lahko škodovalo njegovim interesom. Gre predvsem, a ne izključno, za:

- zamujanje na delo ali odhajanje z dela pred koncem delovnega časa,
- neopravičeno zapuščenje delovnega mesta med delovnim časom, čeprav delodajalcu ne nastanejo škodne posledice,
- neopravičen izostanek z dela 3 dni zaporedoma, če je zaradi tega oviran delovni proces,
- neopravičeno, nekakovostno in pomanjkljivo opravljanje delovnih nalog,
- odklanjanje sodelovanja pri delu z ostalimi javnimi uslužbenci zaradi osebne nestrpnosti ali drugih neopravičenih vzrokov,
- nevestno shranjevanje gradiv in sredstev za delo, če je zaradi tega prišlo do škodnih posledic,
- nepravočasno opravljanje ali odklonitev obveznega zdravniškega pregleda zaradi neopravičenih razlogov,
- nedostojno vedenje do sodelavcev oziroma do strank,
- kršitev predpisov in določb o varstvu pred požarom, eksplozivnimi snovmi, varnosti in zdravju pri delu ter delovanju strupenih in drugih zdravju škodljivih in nevarnih snovi oziroma materialov, ne glede na nastale posledice,
- storitev kaznivega dejanja na škodo delodajalca ali drugih oseb, storjenih pri delu ali v zvezi z delom,
- storitev prekrška pri delu ali v zvezi z delom, če se s tem krni ugled organa,
- kršitev predpisov ali opustitev ukrepov za varstvo in zdravje pri delu delavcev, delovnih sredstev in življenjskega okolja, storjenih pri delu ali v zvezi z delom,
- neizpolnjevanje ter nevestno, nepravočasno ali malomarno izvrševanje delovnih in drugih obveznosti, ki so opredeljeni v aktih delodajalca,
- nezakonito razpolaganje s sredstvi delodajalca ali druga nezakonita dejanja z namenom pridobivanja protipravne koristi zase ali za druge osebe,
- neopravičeno uporabo sredstev, ki so volonterskemu pripravniku zaupana pri opravljanju dela,
- kršitev zakonov oziroma drugih predpisov in aktov ter navodil delodajalca,
- zloraba odsotnosti z dela,
- motenje, oviranje sodelavcev v delovnem procesu, ki otežuje izpolnjevanje delovnih obveznosti,
- opustitev dolžnega ravnanja, s čimer se ovira ali onemogoča delovni proces oziroma kršijo pravice drugih,
- enkratni prihod na delo pod vplivom alkohola ali drugega narkotičnega sredstva, uživanje alkohola ali drugega narkotičnega sredstva v delovnem času,
- enkratno povzročanje pretepa oziroma nezadovoljstva in izvajanje intrig med delavci,
- enkratno ponarejanje uradnih listin ali dokumentov v zvezi z delom,
- enkratno dajanje lažnih obračunov, računov ali neresničnih poročil delodajalcu v sprejem,
- zatajitev ugotovljenih nepravilnosti pri delu organizacijske enote, skupine delavcev ali posameznega javnega uslužbenca, če je zaradi tega nastala ali bi lahko nastala škoda za delodajalca ali tretjo osebo,
- enkratno povzročanje materialne škode z namernim ali nevestnim delom.

### 14. člen

V primeru spora iz razmerij, ki jih ureja ta pogodba, bosta stranki spor skušali rešiti sporazumno, če to ne bo mogoče, pa je za rešitev spora pristojno krajevno pristojno delovno sodišče.

#### 15. člen

Ta pogodba je sklenjena v treh enakih izvodih, od katerih enega dobi volonterski pripravnik(-ca), po en izvod pa se shrani v arhivu delodajalca in v personalni mapi volonterskega pripravnika(-ce).

Delodajalec je pred sklenitvijo pogodbe seznanil volonterskega pripravnika(-co) z delom, pogoji dela ter pravicami in obveznostmi obeh strank, ki so povezane z opravljanjem dela na pripravniškem mestu, za katerega se ta pogodba sklepa.

#### 16. člen

Pogodba je sklenjena z dnem, ko jo podpišeta obe stranki.

Kraj: ....., datum: .....

Volonterski pripravnik(-ca):

Delodajalec: