

# UREDBA O POGOJIH IN VIŠINI DODATKA ZA PLAČILO POVEČANEGA OBSEGA DELA

## 1. člen

(vsebina uredbe)

Ta uredba določa pogoje in primere, pri katerih je mogoče javnim uslužbencem izplačati dodatek za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost. Uredba določa tudi najvišjo možno višino tega dodatka.

Ta uredba velja za organe državne uprave, za pravosodne organe, za uprave lokalnih skupnosti in za javne agencije ter druge osebe javnega prava, za katere se v skladu z zakonom ali ustanovitvenim aktom za določanje pravic in obveznosti ter plač javnih uslužbencev smiselno uporabljajo predpisi, ki veljajo za javne uslužbence v organih državne uprave.

## 2. člen

(primeri, pri katerih je mogoče plačilo povečanega obsega dela)

Dodatek za povečan obseg dela je javnim uslužbencem mogoče izplačati v naslednjih primerih:

1. za povečan obseg dela oziroma nadpovprečno obremenjenost pri opravljanju rednih nalog,
2. za delo pri posebnih projektih, ki so začasni in za katere obstajajo kriteriji oziroma merila za plačilo opravljenega dela,
3. za delo pri projektih tesnega medinstitucionalnega sodelovanja in drugih projektov institucionalne izgradnje, ki se financirajo iz sredstev EU ali drugih tujih sredstev,
4. za delo pri projektu predsedovanja Republike Slovenije EU.

## 3. člen

(sredstva za plačilo dodatka za povečan obseg dela)

Sredstva za plačilo dodatka za povečan obseg dela se zagotavljajo:

1. za plačilo dodatka za delo iz 1. točke prejšnjega člena iz prihrankov znotraj obsega sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela zaradi bolezni ali dopusta za nego in varstvo otroka oziroma starševskega dopusta ali zaradi nerealiziranih nadomestnih zaposlitev oziroma realiziranih nadomestnih zaposlitev z nižjo plačo v tekočem letu ter iz sredstev EU in drugih tujih sredstev, kadar gre za plačilo povečanega obsega dela pri pripravi in tehnični izvedbi projektov iz 3. točke prejšnjega odstavka v okviru rednih nalog.
2. za plačilo dodatka za delo iz 2. točke prejšnjega člena iz sredstev posebnega projekta oziroma iz dodatno zagotovljenih sredstev za ta namen,

3. za plačilo dodatka za delo iz 3. točke prejšnjega člena iz sredstev EU in drugih tujih sredstev, ki se zagotavljajo na posebni proračunski postavki organa,

4. za plačilo dodatka za delo iz 4. točke prejšnjega člena iz sredstev, ki jih proračunski uporabniki zagotovijo s prerazporeditvijo na proračunske postavke za predsedovanje Republike Slovenije EU iz svojih finančnih načrtov.

V primeru, da prihranki iz 1. točke prejšnjega odstavka ne omogočajo izplačila dodatka za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost, najvišji možni obseg sredstev za ta namen za posameznega proračunskega uporabnika v organih državne uprave v okviru njegovega finančnega načrta določi Komisija Vlade Republike Slovenije za kadrovske in administrativne zadeve po predhodnem pisnem soglasju Ministrstva za finance.

#### 4. člen

(višine dodatkov za povečan obseg dela)

Dodatek za plačilo povečanega obsega dela oziroma nadpovprečne obremenjenosti iz 1. točke 2. člena te uredbe lahko znaša največ 35 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca.

Višina dodatka za plačilo dela iz 2. točke 2. člena te uredbe se določi v skladu s kriteriji oziroma merili posameznega projekta.

Dodatek za plačilo dela iz 3. točke 2. člena te uredbe lahko znaša največ 100 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek za plačilo dela iz 4. točke 2. člena te uredbe lahko znaša za javne uslužbence, ki opravljajo naloge v projektu predsedovanja EU v Republiki Sloveniji:

1. na delovnih mestih z izhodiščnim količnikom za določitev osnovne plače od 3,61 in več:

- v letu 2006 največ 35 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca,
- v letu 2007 največ 45 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca,
- med predsedovanjem največ 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca;

2. na delovnih mestih z izhodiščnim količnikom za določitev osnovne plače do vključno 3,60:

- v letu 2006 največ 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca,
- v letu 2007 največ 65 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca,
- med predsedovanjem največ 75 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek za plačilo dela iz 4. točke prvega odstavka 3. člena te uredbe lahko znaša za javne uslužbence, ki opravljajo delo na predstavništvih Republike Slovenije in so posebej obremenjeni zaradi nalog v projektu predsedovanja EU:

- v letu 2006 do 24 odstotkov osnovne devizne plače javnega uslužbenca,
- v letu 2007 do 30 odstotkov osnovne devizne plače javnega uslužbenca,
- v letu 2008 do 34 odstotkov osnovne devizne plače javnega uslužbenca.

#### 4. a člen

Ne glede na določbe 4. člena lahko znaša dodatek za plačilo povečanega obsega dela iz 1. točke 2. člena te uredbe za generalne direktorje, za generalne sekretarje, predstojnike organov v sestavi, predstojnike vladnih služb, načelnike upravnih enot, za njihove namestnike in za namestnika generalnega sekretarja vlade največ 10 odstotkov osnovne plače. Največ 10 odstotkov osnovne plače lahko znaša ta dodatek tudi za vršilce dolžnosti na navedenih delovnih mestih.

Izjemoma lahko znaša ta dodatek za javne uslužbence iz prejšnjega odstavka 20 odstotkov osnovne plače, o čemer odloči vlada.

#### 4. b člen

Ne glede na določbe 4. člena lahko znaša dodatek za plačilo povečanega obsega dela iz 1. točke 2. člena te uredbe za javne uslužbence iz plačne skupine B v pravosodnih organih, za direktorje oziroma tajnike uprav lokalnih skupnosti in poslovodne organe v osebah javnega prava iz drugega odstavka 1. člena te uredbe največ 10 odstotkov osnovne plače. Največ 10 odstotkov osnovne plače lahko znaša ta dodatek tudi za vršilce dolžnosti na navedenih delovnih mestih.

Izjemoma lahko znaša ta dodatek za javne uslužbence iz prejšnjega odstavka 20 odstotkov njihove osnovne plače, o čemer odloči organ, pristojen za imenovanje.

#### 5. člen

(pristojnost za določanje višine dodatka za povečan obseg dela)

Višino dodatka in čas, za katerega dodatek pripada javnemu uslužbencu, določi predstojnik oziroma poslovodni organ s sklepom. Podlaga za izdajo sklepa je pisni dogovor med javnim uslužbencem in nadrejenim, v katerem je določen čas opravljanja nalog ter njihova vrsta in zahtevnost opravljanja.

Višino dodatka in čas izplačevanja v primerih iz 3. točke 2. člena te uredbe določi projektni vodja na podlagi opravljenega dela v projektu tesnega medinstitucionalnega sodelovanja ali v drugem projektu institucionalne izgradnje.

Višino dodatka in čas izplačevanja dodatka v primerih iz 4. točke 2. člena te uredbe za javne uslužbence, ki opravljajo delo na predstavništvih Republike Slovenije v tujini, določi predstojnik na predlog vodje predstavništva Republike Slovenije v tujini.

Višino dodatka in čas, za katerega dodatek pripada javnemu uslužbencu, za poslovodne organe v osebah javnega prava iz drugega odstavka 1. člena te uredbe določi organ, pristojen za imenovanje, s sklepom. Podlaga za izdajo sklepa je pisni dogovor med javnim uslužbencem in pooblaščenim predstavnikom ustanovitelja oziroma pristojnega organa, v katerem so določeni čas opravljanja nalog ter njihova vrsta in zahtevnost opravljanja.

Javnemu uslužbencu, ki se mu je na podlagi pisnega dogovora oziroma akta o vključenosti v projekt povečal obseg dela oziroma je nadpovprečno obremenjen, predstojnik oziroma poslovodni organ ne sme za isti čas odrediti še dela preko polnega delovnega časa.

## 6. člen

(izključevanje dodatkov)

Izplačilo dodatka za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost po 1., 2., 3. in 4. točki 2. člena te uredbe se med seboj izključuje.

Izjemoma lahko javni uslužbenec hkrati prejme plačilo za povečan obseg dela za primere iz 2. člena pod pogoji, da je na podlagi ustreznega akta vključen v projekt in opravlja delo v primerih iz 2., 3. in 4. točke 2. člena ter hkrati tudi delo iz 1. točke 2. člena, pri čemer skupna višina dodatka za povečan obseg dela takega javnega uslužbenca v posameznem mesecu ne sme presežati najvišjega mogočega odstotka osnovne plače, določenega za posamezen primer, za katerega prejme plačilo. V primeru, da javni uslužbenec hkrati opravlja delo na podlagi 2. točke 2. člena in na podlagi 1., 3. ali 4. točke 2. člena, skupna višina dodatka za povečan obseg dela ne sme presežati višine dodatka, določene za primere iz 1., 3. ali 4. točko 2. člena.

## 7. člen

(izplačevanje dodatkov za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost)

Dodatki za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost se v višini, določeni s to uredbo, izplačujejo do začetka izplačevanja plač javnim uslužbencem v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju.

Javnim uslužbencem iz plačne skupine B se dodatki za povečan obseg dela oziroma za nadpovprečno obremenjenost izplačujejo v skladu s to uredbo od njene uveljavitve.

## 8. člen

(veljavnost uredbe)

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

**Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o pogojih in višini dodatka za plačilo povečanega obsega dela** ((Uradni list RS, št. 23/07, veljavnost od 17. 3. 2007), vsebuje naslednjo končno določbo:

»7. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.«