



REPUBLIKA SLOVENIJA

**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

Številka: 007-941/08/30  
Ljubljana, dne 22.05.2008  
EVA: 2008-3111-0027

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE  
REPUBLIKE SLOVENIJE  
[gp.gs@gov.si](mailto:gp.gs@gov.si)

**ZADEVA: Predlog Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive – NOVO  
GRADIVO št. 1**

**1. Predlog sklepov vlade:**

Vlada Republike Slovenije je na \_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ pod točko \_\_\_ sprejela naslednji

**SKLEP:**

Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o napredovanju uradnikov v nazive (gradivo Ministrstva za javno upravo, številka: 007-941/08/30 z dne 22.05.2008) in jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Mag. Božo Predalič  
GENERALNI SEKRETAR

**PREJMEJO:**

- ministrstva
- organi v sestavi
- vladne službe
- upravne enote

- 2. Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:**  
Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica, Ministrstvo za javno upravo
- 3. Gradivo se sme objaviti na svetovnem spletu:** Da.
- 4. Predlog in obrazložitev razlogov, zaradi katerih se predlaga skrajšanje poslovnih rokov (tretji odstavek 17. člena Poslovnika Vlade RS):**

## **5. Kratek povzetek gradiva:**

Zakona o javnih uslužbencih v 111. členu določa, da postopek in pogoje za napredovanje uradnikov v višji naziv uredi vlada z uredbo. Pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje bodo uporabljene ocene, ki jih bo uradnik dosegel na podlagi uredbe, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred. Uradnik bo poleg izpolnjevanja pogojev glede ustrezne izobrazbe, delovnih izkušenj in drugih pogojev, določenih z zakonom, podzakonskim predpisom ali splošnim aktom organa, za napredovanje v višji uradniški naziv moral v nazivu iste stopnje zbrati tri ocene odlično ali štiri ocene najmanj zelo dobro ali pet ocen najmanj dobro ali 16 točk v štirih letih. Uredba odpravlja omejitve, da je zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto možno napredovati za največ dve stopnji višji naziv. Če bo uradnik izpolnjeval pogoje za napredovanje, bo lahko premeščen na katerokoli delovno mesto, ne da bi bil izbran v postopku javnega natečaja. Ohranja se dosedanja praksa, da lahko uradniki pospešeno napredujejo, in sicer že po eni doseženi oceni odlično, pri čemer pa je omejitev glede 5% napredovanj v primerjavi s sedanjo ureditvijo določena natančneje in bolj jasno. Zaostreje se možnost napredovanja v naziv druge in prve stopnje. Začetek uporabe te uredbe je vezan na začetek uporabe uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v višji plačni razred.

## **6. Presoja učinkov in usklajenost vladnega gradiva**

I. Izjavljam, da gradivo nima nobenih učinkov na področjih iz tretje alineje tretjega odstavka 8. člena Poslovnika Vlade RS oziroma da ima zanemarljive finančne učinke (pod 40.000 EUR v tekočem letu in naslednjih treh letih).

Glede na predhodno gradivo (številka: 007-941/08/24 z dne 16.05.2008), sta v tem gradivu upoštevani naslednji pripombi Ministrstva za obrambo: v prvem odstavku 7. člena se doda besedilo: »Dosežene ocene iz 5. člena te uredbe niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto.« Prav tako je upoštevana pripomba, da se v 13. in 14. členu predloga uredbe v oklepaju črta natančna navedba uradnega lista, v katerem je bil objavljen Zakon o javnih uslužbencih, saj je ta zakon naveden že kot pravna podlaga za izdajo te uredbe. Predloga Ministrstva za obrambo, da se v uredbi določi, da je postopek za imenovanje v naziv za pripadnike Slovenske vojske, razporejanje na formacijske dolžnosti ter delovna mesta, na katerih se opravlja vojaška služba, urejen v predpisih za obrambno področje, pa ni bil upoštevan. V Ministrstvu za javno upravo menimo, da tega ni potrebno določati posebej v tej uredbi, saj je poviševanje in napredovanje vojaških oseb urejeno v Zakonu o obrambi, Zakonu o službi v slovenski vojski, Uredbi o činih in povišanju v Slovenski vojski, Pravilih vojaške službe in Pravilniku o službeni oceni.

Gradivo je medresorsko usklajeno, razen glede v prejšnjem odstavku navedenega predloga Ministrstva za obrambo.

Gradivo je usklajeno s Službo vlade za zakonodajo.

Gradivo je usklajeno z reprezentativnimi sindikati za področje uprave in je objavljeno na spletnih straneh Ministrstva za javno upravo.

Predložena uredba je vključena v normativni program dela Vlade Republike Slovenije.

Dr. Gregor VIRANT  
MINISTER

Priloge:

- predlog uredbe
- obrazložitev

Na podlagi 21. člena Zakona o vladi (Uradni list RS, št. 24/05 – UPB1) in drugega odstavka 111. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3), izdaja Vlada Republike Slovenije

## **UREDBO** **o napredovanju uradnikov v nazive**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen** (Predmet urejanja)

(1) Ta uredba določa pogoje in postopek napredovanja uradnikov v višji naziv (v nadaljnjem besedilu: napredovanje) v organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti.

(2) Za določitev osnovne plače ob napredovanju se uporabljajo določbe predpisov, ki urejajo plače v javnem sektorju.

#### **2. člen** (Spodbujanje kariere)

Napredovanje se izvaja z namenom spodbujanja kariernega razvoja in nagrajevanja uradnikov.

### **II. POGOJI ZA NAPREDOVANJE**

#### **3. člen** (Pogoji za napredovanje in omejitev napredovanja)

(1) Pogoji za napredovanje so:

- predpisana stopnja izobrazbe, delovne izkušnje in drugi pogoji, določeni z zakonom, podzakonskim aktom, oziroma splošnim aktom delodajalca;
- da se naloge na delovnem mestu, na katerem uradnik dela, lahko opravljajo v višjem nazivu;
- dosežene ocene iz 5. člena te uredbe.

(2) Uradnik ne more napredovati, če:

- je bila v času od zadnjega imenovanja uradnika v naziv ugotovljena njegova nesposobnost za opravljanje dela, dokler po ugotovljeni nesposobnosti ponovno ne izpolni pogojev za napredovanje po tej uredbi;

- mu je bil izrečen disciplinski ukrep opomina ali denarne kazni, dokler ukrep ni izbrisan iz evidence;
- je bil pravnomočno obsojen za kaznivo dejanje, storjeno na delu ali v zvezi z delom, dokler navedena kazen ni izbrisana iz kazenske evidence.

#### 4. člen (Določitev ocene)

Za določitev ocene uradnika se uporabljajo ocene, način in postopek ocenjevanja v skladu s predpisom, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred v organih državne uprave, pravosodnih organih in v upravah lokalnih skupnosti.

#### 5. člen (Ocena za napredovanje)

(1) Uradnik napreduje, ko v nazivu iste stopnje, v času od zadnjega napredovanja, doseže trikrat oceno odlično ali štirikrat najmanj oceno zelo dobro ali petkrat najmanj oceno dobro. Uradnik napreduje tudi ko glede na točkovanje ocen, določeno v uredbi, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred, doseže 16 točk v štirih letih, pri čemer se število točk, določenih za oceno zadovoljivo ne upošteva.

(2) Uradnik napreduje v naziv druge in prve stopnje, ko v nazivu iste stopnje doseže petkrat oceno odlično ali šestkrat najmanj oceno zelo dobro. V naziv prve stopnje ni možno napredovati na podlagi 8. člena te uredbe.

(3) Če je uradnik premeščen na manj zahtevno delovno mesto na lastno željo ali zaradi poslovnih razlogov, se ob preverjanju izpolnjevanja pogojev za njegovo napredovanje upoštevajo tudi ocene, ki jih je dosegel na zahtevnejšem delovnem mestu oziroma v višjem nazivu.

#### 6. člen (Napredovanje na podlagi ocene)

(1) Uradnik lahko napreduje na podlagi ocene delovne uspešnosti, če izpolnjuje pogoje za napredovanje, določene v prvem odstavku 3. člena te uredbe.

(2) Napredovanje na podlagi ocene delovne uspešnosti ni možno v več kot eno stopnjo višji naziv od naziva, ki ga je imel uradnik pred izpolnitvijo pogojev za napredovanje.

#### 7. člen (Napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto)

(1) Napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto je možno, če uradnik izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto. Dosežene

ocene iz 5. člena te uredbe niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

(2) Uradnik, ki je premeščen na zahtevnejše delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v višjem nazivu od naziva, doseženega na delovnem mestu pred premestitvijo, na zahtevnejšem delovnem mestu ne more napredovati na podlagi ocen, ki jih je dosegel na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo.

#### 8. člen (Pospešeno napredovanje)

V eno stopnjo višji naziv lahko napreduje uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če izpolnjuje pogoje za napredovanje, določene v prvem odstavku 3. člena te uredbe in predstojnik na predlog nadrejenega ugotovi, da so delovne in strokovne kvalitete uradnika izjemnega pomena za delo organa. Število napredovanj po tem odstavku ne sme presegati deleža 5% uradnikov v organu, ki so bili za isto leto ocenjeni z oceno odlično. Delež 5% se zaokrožuje navzgor, tako, da v organu na ta način lahko napreduje vsaj 1 uradnik.

#### 9. člen (Napredovanje v primeru začasne premestitve)

(1) Uradnik, ki je začasno premeščen na drugo delovno mesto, vendar ni imenovan v naziv, v katerem se delo opravlja na tem delovnem mestu, napreduje v višji naziv glede na naziv, ki ga je dosegel pred začasno premestitvijo, če izpolnjuje pogoje za napredovanje iz te uredbe.

#### 10. člen (Napredovanje direktorjev)

Uradnik, ki po predpisih, ki urejajo plače direktorjev v javnem sektorju opravlja naloge direktorja, lahko v času opravljanja nalog na tem položaju pod pogoji iz te uredbe napreduje glede na naziv, ki ga je pridobil z imenovanjem na položaj direktorja.

### III. POSTOPEK NAPREDOVANJA

#### 11. člen (Preverjanje pogojev)

Postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev se glede na določbe te uredbe za vse uradnike izvede vsako koledarsko leto do 15. marca.

## 12. člen

(Rok za uveljavitev pravic, ki izhajajo iz napredovanja)

(1) O napredovanju odloči predstojnik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena te uredbe. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku od 01. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje.

(2) O napredovanju uradnika na podlagi 9. člena te uredbe odloči predstojnik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena te uredbe. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva pripadajo uradniku z dnem premestitve na delovno mesto, na katerem je uradnik opravljal naloge pred začasno premestitvijo.

(3) V primeru napredovanja iz razloga premestitve na zahtevnejše delovno mesto, pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku z dnem premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

## PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

### 13. člen

Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe te uredbe, se upoštevajo pri odločanju o napredovanju po tej uredbi.

### 14. člen

Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe te uredbe, se štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob uveljavitvi te uredbe.

### 15. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne z dnem začetka uporabe uredbe, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred.

Številka:

EVA: 2008-3111-0027

Vlada Republike Slovenije

Janez Janša  
PREDSEDNIK

## OBRAZLOŽITEV

Podlaga za izdajo uredbe je drugi odstavek 111. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, ZJU-UPB3), ki določa, da se postopek in pogoji napredovanja uradnikov v višji naziv uredi z uredbo vlade. Do uveljavitve navedene določbe je področje ocenjevanja in napredovanja uradnikov v višji naziv bilo predmet zakonske materije. Načrtovana uveljavitev novega plačnega sistema in Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v višji plačni razred, ki jo je vlada sprejela na seji, dne 08.05.2008, je na novo določila ocene, način in postopek ocenjevanja javnih uslužbencev, ki se uporablja tudi za namen napredovanja uradnikov v višji naziv. S predlagano uredbo se torej ne ureja ocenjevanja uradnikov, temveč zgolj postopek in pogoje napredovanja uradnikov v višji naziv, pri čemer pa se bodo ob preverjanju pogojev za napredovanje v višji naziv upoštevale ocene, določene na način in po postopku, predvidenem po uredbi, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti v višji plačni razred.

V nadaljevanju je predstavljena obrazložitev predlagane uredbe po členih.

### 1. člen

Uredba velja za uradnike v organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti. Čeprav se Zakon o javnih uslužbencih (v nadaljevanju ZJU) uporablja tudi za druge državne organe, glede na določbo drugega odstavka 111. člena ZJU vlada nima pooblastila, da bi napredovanje v naziv v drugih državnih organih uredila z uredbo.

### 2. člen

ZJU v prvem odstavku 111. člena določa, da se ocenjevanje uradnikov, ki se izvaja na podlagi zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju uporablja tudi za spodbujanje kariere in pravilno odločanje o napredovanju. Ocenjevanje in napredovanje sta povezana podsistema sistema razvoja kadrov, zato predlagana uredba v 2. členu določa, da se tudi napredovanje izvaja z namenom spodbujanja kariere. Pridobitev višjega naziva bo glede na zadnje predlagane spremembe in dopolnitve ZSPJS v novem sistemu v vsakem primeru povezana s pridobitvijo višje osnovne plače, zato gre pri tem tudi za materialno nagrajevanje uradnikov.

### 3. člen

Predlagana uredba v tem členu določa pogoje za napredovanje v višji naziv. V višji naziv lahko napreduje uradnik, ki izpolnjuje pogoje glede zahtevane stopnje izobrazbe, glede zahtevanega števila let delovnih izkušenj in druge pogoje, določene z zakonom, podzakonskim aktom ali splošnim aktom delodajalca. Ob tem mora uradnik pridobiti ustrezne ocene v skladu s 5. členom te uredbe. Ohranja se dosedanja praksa, ki je imela podlago v ZJU, da na delovnem mestu ni možno napredovati v višji naziv, če se naloge na tem delovnem mestu v tem (višjem) nazivu ne morejo opravljati. V primerjavi z dosedanja zakonsko ureditvijo, z uveljavitvijo te uredbe ne bo možno napredovati v višji naziv, če uradnik ne bo imel ustrezne izobrazbe. V ZJU je v četrtem odstavku 120. člena, ki se bo uporabljal do začetka uporabe te uredbe določeno, da uradniki, ki nimajo ustrezne izobrazbe lahko napredujejo v višji naziv po sedmih letih, če so v tem obdobju dosegli najmanj 3-krat oceno odlično in nikoli manj kot dobro. Ker se

je ocenjevanje po ZJU pričelo prvič v letu 2004 za leto 2003, na podlagi te določbe uradniki še niso napredovali. Predlagana uredba to možnost izključuje, še zlasti, ker je z novo ureditvijo napredovanja v višji plačni razred napredovanje na delovnem mestu oziroma v nazivu omogočeno tudi uradnikom, ki nimajo ustrezne izobrazbe.

Drugi odstavek tega člena bo onemogočil napredovanje uradnikom, ki jim je bil izrečen disciplinski ukrep opomina ali denarne kazni, in uradnikom, ki so pravnomočno obsojeni za kaznivo dejanje. Omejitev napredovanja velja do izbrisa disciplinskega ukrepa iz evidence oziroma izbrisa kaznivega dejanja iz kazenske evidence. Prav tako v višji naziv ne bo mogel napredovati uradnik, za katerega je bila v času od zadnjega napredovanja ugotovljena nesposobnost za opravljanje njegovega dela.

#### 4. člen

Ker je v 5. členu določeno, koliko katerih ocen mora uradnik pridobiti, da lahko napreduje v višji naziv, je predhodno potrebno pojasniti, da se način in postopek ocenjevanja izvaja po uredbi, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred. Za namen preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje uradnikov v višji naziv, bo torej potrebno uporabiti ocene, določene na podlagi uredbe, ki ureja ocenjevanje.

#### 5. člen

Uradnik mora za napredovanje v višji naziv v nazivu iste stopnje zbrati tri ocene odlično ali štiri ocene najmanj zelo dobro ali pet ocen najmanj dobro. V višji naziv pa bodo lahko napredovali tudi uradniki, ki bodo dosegli 16 točk v štirih letih glede na pretvorbo ocen v točke v skladu z uredbo, ki ureja napredovanje v višji plačni razred, pri čemer pa se točke na podlagi ocene zadovoljivo ne upoštevajo (ocena odlično = 5 točk, ocena zelo dobro = 4 točke, ocena dobro = 3 točke, ocena zadovoljivo = 2 točki, ocena nezadovoljivo se ne točkuje). V višji naziv torej ne morejo napredovati uradniki, ki bodo dosegali oceno zadovoljivo. Z določbo o zbranih 16 točkah v štirih letih pa bo omogočeno napredovanje v višji naziv uradniku, ki bo npr. v štirih letih dosegel oceno odlično, dve oceni zelo dobro in eno oceno dobro ali pa dve oceni odlično in dve oceni dobro. Pogoji glede doseženih ocen pa so strožji za napredovanje v naziv druge in prve stopnje. V oba naziva je napredovanje možno po petih ocenah odlično ali šestih ocenah zelo dobro. Za najvišje nazive se torej zahteva vsaj zelo dobro opravljanje dela. V naziv najvišje stopnje ni možno pospešeno napredovanje (8. člen). V primerjavi z dosedanjo ureditvijo je eksplicitno določeno, da morajo ocene biti pridobljene v isti stopnji naziva, kar bo preprečilo, da bi delovna uspešnost uradnika na manj zahtevnem delovnem mestu oziroma delovnem mestu z drugačnim opisom nalog bila upoštevana pri napredovanju v višji naziv na zahtevnejšem delovnem mestu.

#### 6. člen

Napredovanje v višji naziv je možno na podlagi doseženih ocen delovne uspešnosti v skladu s 5. členom uredbe, če uradnik izpolnjuje tudi druge pogoje, določene v prvem odstavku 3. člena uredbe. Na podlagi doseženih ocen bo mogoče napredovati zgolj v eno stopnjo višji naziv od naziva, ki ga ima uradnik pred napredovanjem.

#### 7. člen

Napredovanje v višji naziv je možno tudi na podlagi premestitve na zahtevnejše delovno mesto, pri čemer pa omejitev iz petega odstavka 120. člena ZJU, da je zaradi premestitve možno pridobiti največ dve stopnji višji naziv, ne bo več veljala. Po

dosedanji ureditvi je namreč premestitev na delovno mesto, na katerem se naloge lahko opravljajo v več kot dve stopnji višjem nazivu bila možna zgolj na podlagi izbire v postopku javnega natečaja. Predlagana uredba bo torej omogočila, da so uradniki, ki izpolnjujejo pogoje za opravljanje nalog na zahtevnejšem delovnem mestu premeščeni na tako delovno mesto brez do sedaj uveljavljene omejitve glede višjih stopenj naziva. Posebej je določeno, da se v primeru premestitve na zahtevnejše delovno mesto za napredovanje v višji naziv na tem delovnem mestu ne morejo upoštevati ocene, pridobljene na prejšnjem delovnem mestu oziroma v nižji stopnji naziva. Uredba v tem členu tudi določa, da dosežene ocene niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

#### 8. člen

S predlagano uredbo se ohranja dosedanja ureditev glede pospešenega napredovanja, pri čemer pa je tovrstno napredovanje natančneje in bolj jasno urejeno. Nedvomno je določeno, da tudi uradniki, ki napredujejo po tem členu morajo izpolnjevati vse pogoje, omejitev pa je vezana na 5% uradnikov, ki so za isto leto dosegli oceno odlično. Če predstojnik na predlog nadrejenega oceni, da je delo uradnika posebej pomembno za delo organa, lahko ob navedeni omejitvi imenuje uradnika v eno stopnjo višji naziv, že če enkrat doseže oceno odlično. V naziv prve stopnje napredovanje na podlagi tega člena ni možno.

#### 9. člen

Uradniki so na podlagi ZJU lahko tudi začasno premeščeni na zahtevnejše delovno mesto, vendar pa ob tem niso imenovani v naziv. Predlog uredbe predvideva, da je napredovanje v višji naziv v teh primerih možno glede na naziv, ki so ga dosegli na delovnem mestu pred začasno premestitvijo.

#### 10. člen

Tudi direktorji, čeprav imajo fiksno določeno osnovno plačo in v času opravljanja nalog na položaju ne morejo napredovati v višji plačni razred, lahko napredujejo v višji naziv od naziva, ki ga imajo oziroma so ga pridobili z imenovanjem na položaj direktorja, če bodo izpolnjevali pogoje, določene s to uredbo. Delo direktorja se prav tako ocenjuje, čeprav je uredba o napredovanju v višji plačni razred v tej zvezi predvidela določeno posebnost. Osnovna plača direktorjev je že od 01.03.2006, ko so vstopili v nov plačni sistem, neodvisna od stopnje naziva, saj so v plačni razred uvrščeni s pravilnikom pristojnega ministra glede na kriterije iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju. Takšna ureditev pa nikjer ne izključuje možnosti napredovanja direktorjev v višji naziv, kar pa je relevantno zgolj za tiste, ki so že pred imenovanjem na položaj direktorja imeli sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas.

#### 11. člen

Tudi zaradi usklajenosti z uredbo, ki ureja napredovanje v višji plačni razred, uredba predvideva, da se postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev zaključi najkasneje do 15. marca v koledarskem letu.

#### 12. člen

Če se ugotovi, da uradnik izpolnjuje pogoje za napredovanje v višji naziv, predstojnik najkasneje do 15. aprila izda odločbo o imenovanju v višji naziv in uradniku ponudi aneks k pogodbi o zaposlitvi. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva pripadajo uradnikom od 01. maja. Predlagana uredba bo na ta način zagotovila, da bodo vsi uradniki, ki

izpolnijo pogoje za napredovanje v višji naziv, pravice, ki iz tega izhajajo, pridobili z istim dnem, kar je z vidika enakosti edina pravilna rešitev.

#### 13. člen

V tem členu prehodnih določb je določeno, da se ocene, ki so bile pridobljene na podlagi ZJU upoštevajo pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv po tej uredbi.

#### 14. člen

Glede na določbo, da je ocene za napredovanje v višji naziv potrebno pridobiti v isti stopnji naziva, kar v času od začetka uporabe ZJU ni bila praksa, je v prehodni določbi potrebno določiti, da se ocene, ki jih je uradnik pridobil v različnih stopnjah naziva pred uporabo te uredbe, štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob začetku uporabe te uredbe. Na ta način se preprečuje poseg v upravičena pričakovanja uradnikov, da se bodo ocene, ki so jih pridobili v času pred začetkom uporabe te uredbe upoštevale pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv po tej uredbi.

#### 15. člen

Gre za končno določbo, po kateri bo uredba veljala naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se bo začela z dnem uporabe uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v višji plačni razred. Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 113/05 – ZJU-B) namreč v 84. členu določa, da se do začetka uporabe predpisa, ki bo uredil napredovanje uradnikov višji plačni razred oziroma predpisa, ki bo uredil postopek in pogoje napredovanja uradnikov v višji naziv, glede ocenjevanja in napredovanja uradnikov uporabljajo določbe ZJU (Uradni list RS, št. 35/05 – uradno prečiščeno besedilo).